

## FAQ LANGER DOORWERKEN

Hieronder treft u de lijst aan met veel gestelde vragen en antwoorden (*frequently asked questions: FAQ*) over langer doorwerken. De vragen en antwoorden zijn onderverdeeld in categorieën. Achtereenvolgens zijn de volgende categorieën onderscheiden:

- Doelgroep langer doorwerken;
- Procedure;
- Passende werkzaamheden;
- Financiële gevolgen en effecten van de keuze voor langer doorwerken;
- Overige gevolgen en effecten van de keuze voor langer doorwerken;
- Verlof.

### DOELGROEP LANGER DOORWERKEN

1. **Vraag:** Wie wordt aangemerkt als rechthebbende om langer door te werken?  
**Antwoord:** Alle militairen die vóór de datum van inwerkingtreding van de nDER op grond van artikel 39a van het AMAR de datum LOM bereiken in de periode van 1 december 2016 t/m 31 december 2017 en die niet behoren tot de categorie ontslagbeschermers (SBK), langdurig zieken of militairen die langer dan 2 jaar nadienen.
2. **Vraag:** Wanneer treedt de nDER in werking?  
**Antwoord:** De minister overlegt op dit moment nog met de bonden over de nDER. Een datum van inwerkingtreding is nog niet bekend. Zodra overeenstemming is bereikt, zal de datum van inwerkingtreding van de nDER worden bekend gemaakt.
3. **Vraag:** Ik heb de datum LOM in november 2016 bereikt waardoor ik op 1 december 2016 met LOM ben gegaan. Kan ik alsnog ook gebruik maken van de keuze om langer door te werken?  
**Antwoord:** Neen. De doelgroep voor langer doorwerken betreft belanghebbenden die hun datum LOM bereiken in de periode van 1 december 2016 tot de invoering van de nDER en die vervolgens met ingang van de eerste dag van de volgende kalendermaand met LOM gaan. Voor militairen die in december 2016 de datum LOM bereiken is dat 1 januari 2017.
4. **Vraag:** Ik bereik mijn datum LOM op 1 januari 2018 waardoor ik op 1 februari 2018 de dienst zal verlaten. Kom ik ook in aanmerking om langer door te werken?  
**Antwoord:** Neen, doelgroep voor de huidige maatregelen betreft belanghebbenden met een datum LOM van 1 december 2016 tot de invoering van de nDER.
5. **Vraag:** Ik heb een datum LOM in 2018 of later. Kan ik ook nu alvast een aanvraag indienen om langer door te werken?  
**Antwoord:** De doelgroep die tijdelijk langer kan werken betreft belanghebbenden die hun datum LOM bereiken in de periode van 1 december 2016 en vóór de inwerkingtreding van de nDER met LOM gaan. Omdat nog niet duidelijk is wanneer de nDER in werking zal treden worden militairen die in de periode vanaf 1 december 2016 met LOM gaan benaderd. Daarbij komt dat geen aanvraag voor langer doorwerken hoeft te worden ingediend. Belanghebbenden worden door hun OPCO benaderd.

6. **Vraag:** Is vanaf 1 januari 2017 het materiele recht op nadienen weer van toepassing nadat dat per 1 september 2011 was opgeschort als onderdeel van de Nota P-maatregelen?  
**Antwoord:** Neen. Vanaf 1 december 2016 tot de inwerkingtreding van de nDER krijgen rechthebbenden (zie vraag1) wel de keuze om langer door te werken tot de inwerkingtreding van de nDER met een maximale termijn van 2 jaar.
7. **Vraag:** Ik ben op dit moment al aan het nadienen en mijn datum LOM valt in 2017. Kan ik dan ook nog een keuze maken om langer door te werken?  
**Antwoord:** Ja. De periode van nadienen in combinatie met langer doorwerken mag echter voor u niet meer dan maximaal twee jaar bedragen. Indien de nDER binnen de termijn van die 2 jaar in werking treedt, kunt u op dat moment de keuze maken voor de nDER. Indien de nDER op een later moment in werking treedt, dan komt u niet in aanmerking voor de nDER.
8. **Vraag:** Ik ben momenteel in het buitenland geplaatst en ik bereik mijn datum LOM in 2017. Kan ik ook een keuze maken om langer door te werken?  
**Antwoord:** Ja. U dient er echter wel rekening mee te houden dat u, wanneer u kiest voor langer doorwerken, dat u naar alle waarschijnlijkheid niet in het buitenland kunt blijven gedurende de periode van langer doorwerken en dat zult worden teruggeplaatst naar Nederland. Aan u zullen in Nederland passende werkzaamheden worden opgedragen.
9. **Vraag:** Op dit moment maak ik gebruik van de ontslagbescherming zoals bedoeld in het SBK 2012 en mijn datum LOM valt in 2017. Kan ik nu ook gebruik maken van langer doorwerken?  
**Antwoord:** Neen. Militairen in de ontslagbescherming behoren niet tot de doelgroep en zullen de dienst verlaten op de huidige datum LOM waarbij zij gebruik maken van de huidige diensteinderegeling.
10. **Vraag:** Op dit moment ben ik herplaatsingskandidaat zoals bedoeld in het SBK 2012 en mijn datum LOM valt in 2017. Kan ik nu ook gebruik maken van langer doorwerken?  
**Antwoord:** Neen. Militairen die worden aangemerkt als herplaatsingskandidaat behoren niet tot de doelgroep.
11. **Vraag:** Ik ben momenteel langdurig ziek maar zou in 2017 met UGM gaan. Vanwege mijn ziekte zal ik na de ontslagbeschermingstermijn van 2 jaar op grond van de Wet Verbetering Poortwachter echter eerder worden ontslagen wegens ziekte of gebrek. Kan ik ook kiezen om langer door te werken?  
**Antwoord:** Neen, u behoort niet tot de doelgroep die tijdelijk langer door kan werken.
12. **Vraag:** Ik ben momenteel langdurig ziek en zal in 2017 binnen de ontslagbeschermingstermijn van 2 jaar op grond van de Wet Verbetering Poortwachter mijn datum LOM bereiken waarna ik met UGM ga. Kan ik ook kiezen om langer door te werken?  
**Antwoord:** Neen, u behoort niet tot de doelgroep die tijdelijk langer door kan werken.
13. **Vraag:** Ik ben reservist en ik wil ook wel gebruik maken van de regeling. Kan dat?  
**Antwoord:** Neen. De mogelijkheid om langer door te werken is van toepassing op militairen aangesteld bij het beroepspersoneel die vallen onder artikel 39a van het AMAR en in de periode van 1 januari 2017 tot de inwerkingtreding van de nDER met LOM gaan.

## PROCEDURE

14. **Vraag:** Wie is mijn aanspreekpunt bij het maken van de keuze om langer door te werken?

**Antwoord:** Uw eigen OPCO neemt daartoe contact met u op. Daartoe fungeert binnen uw eigen OPCO als aanspreekpunt voor nadere informatie:

- a. voor het CZSK: uw loopbaanbegeleider voor uw vakgebied;
- b. voor het CLAS: uw personeelsdienst;
- c. voor het CLSK: uw P-adviseur bij decentraal P&O-advies;
- d. voor de KMar : uw senior adviseur P-advies.

15. **Vraag:** Ik werk niet bij mijn eigen OPCO maar bij een ander OPCO of een ander defensieonderdeel (BS, DMO of CDC). Wie is mijn aanspreekpunt bij het maken van de keuze om langer door te werken?

**Antwoord:** De personeelsdienst van uw eigen OPCO neemt contact met u op.

16. **Vraag:** Wie fungeert als aanspreekpunt voor rechthebbende kolonels, vlag- en opperofficieren voor het maken van de keuze om langer door te werken?

**Antwoord:** Rechthebbenden van het CZSK, het CLAS en de KMar worden benaderd door het Uitvoeringsbedrijf Management development (UB MD) van de DPOD. Rechthebbenden van het CLSK worden door het eigen OPCO benaderd.

17. **Vraag:** Moet ik zelf een verzoek indienen om langer door te kunnen werken?

**Antwoord:** Neen, u wordt door uw eigen OPCO benaderd waarbij aan u de keuze wordt voorgelegd of u gebruik wilt maken van langer doorwerken. U krijgt vervolgens een formulier waarop u schriftelijk uw keuze kenbaar maakt.

18. **Vraag:** Hoe wordt mijn keuze om langer door te werken vastgelegd?

**Antwoord:** Uw personeelsdienst draagt zorg voor het schriftelijk opslaan van uw keuze om langer door te werken in uw digitale personeelsdossier in ADACTA. Daarvoor is een keuzeformulier beschikbaar dat door u kan worden ingevuld en ondertekend. Nadat de juiste mutaties zijn gesteld ontvangt u een brief op huisadres als schriftelijke bevestiging in de vorm van besluit dat u langer doorwerkt.

19. **Vraag:** Kan het OPCO mijn keuze om langer door te werken afwijzen?

**Antwoord:** Neen. De mogelijkheid om langer door te werken is een recht voor diegenen die vallen binnen de doelgroep zoals verwoord bij vraag 1.

20. **Vraag:** Indien ik alsnog gebruik wil maken van de huidige diensteinderegeling terwijl ik in een eerder stadium de keuze heb gemaakt om langer door te werken terwijl mijn oorspronkelijke datum LOM nog niet verstreken is, wanneer kan ik dan de dienst verlaten?

**Antwoord:** 3 maanden nadat u uw verzoek heeft ingediend om alsnog met LOM te gaan onder de voorwaarden die horen bij de huidige diensteinderegeling .

21. **Vraag:** Langer doorwerken kan voor maximaal 2 jaar. Ik wil echter maar 6 maanden langer doorwerken, kan dit ook?

**Antwoord:** Dat kan. U dient wel rekening te houden met een opzegtermijn van 3 maanden vanaf het tijdstip waarop u een aanvraag tot ontslag heeft ingediend.

22. **Vraag:** Wordt een reeds aan mij als officier uitgereikt Koninklijk Besluit (KB) ingetrokken wanneer ik kies om langer door te werken?

**Antwoord:** Ja. Het KB wordt ingetrokken. U ontvangt als officier een nieuw KB op het moment dat u alsnog met LOM gaat.

23. **Vraag:** Ik ben vooruitlopende op mijn LOM reeds uitgekeurd. Moet ik nu opnieuw worden gekeurd als ik kies om langer door te werken?

**Antwoord:** Nee, dat is niet nodig. Wel vindt een nieuwe uitkeuring plaats voordat u op uw nieuwe datum LOM de dienst verlaat.

24. **Vraag:** Mijn Verklaring geen bezwaar (VGB) verloopt op mijn huidige datum LOM. Wat nu?

**Antwoord:** Voor u dient een nieuw veiligheidsonderzoek te worden aangevraagd. Neem daarvoor contact op met de veiligheidsfunctionaris van uw huidige onderdeel.

25. **Vraag:** Waar vind ik nadere informatie over langer doorwerken tot de inwerkingtreding van de nDER?

**Antwoord:** Voor veelgestelde vragen en andere informatie over tijdelijk langer doorwerken in afwachting van de nDER kunt u via intranet de volgende pagina raadplegen: 'Selfservice > Informatie > Startpagina P&O > Dienstverband > Doorstroom > Langer doorwerken'.

Voor meer informatie wat uw keuze betekent voor uw persoonlijke situatie en over passende werkzaamheden kunt u contact opnemen met de loopbaanbegeleider voor uw vakgebied / uw (senior)P-adviseur van decentraal P&O-advies / uw personeelsdienst.

Voor algemene P&O-vragen kunt u contact opnemen met het DienstenCentrum Human Resources (DCHR).

## PASSENDE WERKZAAMHEDEN

26. **Vraag:** Wat wordt verstaan onder passende werkzaamheden?

**Antwoord:** Het begrip passende werkzaamheden wordt zo ruim als binnen de rechtspositionele kaders mogelijk is uitgelegd. Een functie is in beginsel passend wanneer de daaraan verbonden werkzaamheden op de capaciteiten en ervaring van betrokkene zijn berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van betrokkene kan worden geveerd. Ook wordt door uw OPCO zoveel mogelijk rekening gehouden met uw persoonlijke interesse en voorkeuren. Factoren als (verandering in) de plaats van tewerkstelling, de reisafstand woning/werk, de positie en "status" van een functie enz. zijn op zichzelf geen zelfstandige redenen om te concluderen dat een functie niet passend is. In het individuele geval zal telkens tot een zorgvuldige afweging van belangen worden gekomen. U kunt bijvoorbeeld worden ingezet bij projecten of activiteiten binnen Defensie of daarbuiten indien Defensie daar een belang bij heeft. Ook kan aan u worden opgedragen om als coach of mentor op te treden voor de begeleiding van en kennisoverdracht naar collega's.

27. **Vraag:** Als ik het niet eens ben met de door het OPCO opgedragen passende werkzaamheden, kan ik de passende werkzaamheden dan weigeren?

**Antwoord:** In overleg met u worden door het OPCO aan u passende werkzaamheden opgedragen. In het geval dat u het niet eens bent met de opgedragen werkzaamheden, dient u opnieuw in overleg te treden met uw OPCO. Met verwijzing naar de rechtspositionele grondslag voor het opdragen van andere werkzaamheden, zoals vastgelegd in artikel 12j, vierde lid, van de Militaire Ambtenarenwet is het laatste woord in deze aan het OPCO.

In ultimo kunt u er voor kiezen om alsnog gebruik te maken van de huidige diensteinderegeling.

28. **Vraag:** Ik zit nog geen drie jaar op deze functie. Kan ik nu op deze functie blijven zitten?

**Antwoord:** Het OPCO bepaalt welke mogelijkheden er zijn om passende werkzaamheden te blijven verrichten, al dan niet op de huidige functie. Het OPCO zal daarbij ook een afweging maken of er geen ongewenste verdringing plaatsvindt. Indien er bijvoorbeeld reeds in opvolging is voorzien kunt u niet

langer doorwerken op de huidige functie.

29. **Vraag:** Kan de functietoewijzing in mijn huidige functie ook worden verlengd tot de maximale functieduur gedurende de periode van langer doorwerken?

**Antwoord:** Dit is aan het OPCO. Het OPCO maakt de afweging of het verlengen van de functietoewijzing tot verdringing, overtolligheid of inperking van de doorstroom-en bevorderingsruimte kan leiden.

30. **Vraag:** Ik ben een militair ingedeeld bij het CLAS en verricht tijdelijk werkzaamheden bij de KMar. Waar worden mij passende werkzaamheden opgedragen?

**Antwoord:** in beginsel worden in overleg met u aan u passende werkzaamheden opgedragen bij het defensieonderdeel waar u momenteel werkzaam bent. In dit geval is dat voor u de KMar.

31. **Vraag:** Ik ben op dit moment geplaatst in het buitenland maar zal in 2017 met LOM gaan. Kunnen aan mij ook passende werkzaamheden worden opgedragen in het buitenland?

**Antwoord:** Het OPCO bepaalt welke passende werkzaamheden worden opgedragen. In beginsel worden de passende werkzaamheden binnen Nederland verricht. Daarmee worden de emolumenten die zijn verbonden aan de plaatsing in het buitenland beëindigd. Van een opeenvolgende buitenlandplaatsing is geen sprake. Buitenland plaatsingen geschieden op basis van vrijwilligheid..

32. **Vraag:** Wat zijn de gevolgen als ik geen passende werkzaamheden krijg opgedragen?

**Antwoord:** De kans wordt uiterst klein geacht dat geen passende werkzaamheden aan u kunnen worden opgedragen bij uw huidige defensieonderdeel dan wel elders. Eerst wordt gezocht binnen het huidige DO, vervolgens binnen het eigen OPCO en dan kan het ook nog zo zijn dat er eventueel bij andere DO'en passend werk is. Pas in het uiterste geval dat geen passende werkzaamheden kunnen worden opgedragen, wordt aan u gedurende deze periode buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging toegekend.

33. **Vraag:** Kan ik worden bevorderd gedurende de periode dat ik langer doorwerk en de opgedragen passende werkzaamheden uitvoer?

**Antwoord:** Neen, u kunt gedurende deze periode niet worden bevorderd om verdringing, overtolligheid en beperking van doorstroom- en bevorderingsmogelijkheden van anderen te voorkomen.

34. **Vraag:** Bij wie moet ik mijn verlof en/of dienstreizen indienen wanneer aan mij passende werkzaamheden worden opgedragen?

**Antwoord:** Via de Selfservice-functionaliteit kunt u regulier verlof aanvragen en declaraties en/of dienstreizen indienen. Uw direct leidinggevende bij de afdeling waar u de aan u opgedragen passende werkzaamheden gaat verrichten, zal worden aangemerkt als transactie-afhandelaar en/of bevoegd gezag.

## **FINANCIËLE GEVOLGEN EN EFFECTEN VAN DE KEUZE VOOR LANGER DOORWERKEN**

35. **Vraag:** Ik maak de keuze voor langer doorwerken. Wat betekent dit financieel voor mij?

**Antwoord:** Gedurende de periode dat u langer doorwerkt en indien u uiteindelijk ook kiest om gebruik te kunnen maken van de nDER, ontvangt u tot de nieuwe datum LOM uw volledige salaris en bouwt u ook 100% pensioen op. Vervolgens ontvangt u gedurende uw aansluitende UGM-periode tot uw AOW-leeftijd 73% van

uw laatstgenoten inkomen en bouwt u ook nog 50 % pensioen op. Uw AOW-uitkering sluit vervolgens aan op uw UGM-uitkering waardoor voor u ook geen AOW-hiaat ontstaat. Vanwege de langere pensioenopbouw en de latere ingangsdatum van uw pensioen heeft u een uiteindelijk hogere pensioenaanspraak.

36. **Vraag:** Ik ben op dit moment in het buitenland geplaatst. Blijf ik, indien ik kies om langer door te werken, mijn emolumenten (buitenlandtoelage e.d.) die zijn verbonden aan die plaatsing behouden?

**Antwoord:** Neen. Indien u kiest voor langer doorwerken, worden aan u vanaf uw huidige datum LOM in beginsel passende werkzaamheden in Nederland aangeboden. Daarmee worden de emolumenten, die zijn verbonden aan de plaatsing in het buitenland, beëindigd.

37. **Vraag:** Ik ben geplaatst in het buitenland en verhuis binnenkort terug naar Nederland. Ik wil graag gebruik maken van de mogelijkheid om langer door te werken. Ik weet echter nog niet wat mijn nieuwe plaats van tewerkstelling van de aan mij opgedragen passende werkzaamheden wordt. Kom ik nu opnieuw in aanmerking voor een verhuiskostenvergoeding als ik in Nederland nogmaals wil verhuizen nadat de plaats van tewerkstelling voor de passende werkzaamheden wel bekend is?

**Antwoord:** Neen. U komt eenmalig in aanmerking voor een tegemoetkoming in de verhuiskosten mits u aan de criteria in het Verplaatsingskostenbesluit Defensie (VKBD) voldoet. Er is geen sprake van een nieuwe functietoewijzing bij de opgedragen passende werkzaamheden. Pas wanneer aan u een nieuwe functie wordt toegewezen nadat u heeft gekozen voor de nDER en u ook aan de overige criteria voldoet zoals opgenomen in het VKBD, komt u, in voorkomend geval, in aanmerking voor een tegemoetkoming in de verhuiskosten.

38. **Vraag:** Ik heb al een afscheidsreceptie gehouden. Ik kies er voor om langer door te werken. Mag ik op mijn nieuwe datum LOM nogmaals een afscheidsreceptie houden?

**Antwoord:** Op grond van het eerste lid van artikel 30 van de Inkomstenregeling militairen is de aanspraak op een tegemoetkoming in de kosten van een receptie slechts eenmalig. U kunt weliswaar nogmaals een afscheidsreceptie organiseren, maar het toekennen van een tweede tegemoetkoming in de kosten vindt niet automatisch plaats. In voorkomend geval dient u daartoe een verzoek in te dienen bij het UB REPOS van de DPOD waarbij u een beroep doet op de hardheidsclausule in artikel 26 van het Inkomstenbesluit militairen.

39. **Vraag:** Ik ben momenteel langdurig ziek en zou in 2017 met UGM gaan. Vanwege mijn ziekte zal ik echter na de ontslagbescherming termijn van 2 jaar op grond van de Wet Verbetering Poortwachter worden ontslagen vanwege ziekte of gebrek. Ik kan geen keuze maken om langer door te werken. Wordt ik daarvoor financieel gecompenseerd?

**Antwoord:** Neen. Er vindt geen financiële compensatie plaats als gevolg van ontslag wegens ziekte of gebrek.

## **OVERIGE GEVOLGEN EN EFFECTEN VAN DE KEUZE VOOR LANGER DOORWERKEN**

40. **Vraag:** Wat is mijn rechtspositionele status als ik kies om langer door te werken?

**Antwoord:** Uw rechtspositionele status als militair verandert niet. U blijft actief dienend militair tot de nieuwe datum LOM met dezelfde arbeidsvoorwaarden en rechtspositionele rechten en plichten als voorheen.

41. **Vraag:** Welk effect heeft langer doorwerken op mijn aanspraak op militaire gezondheidszorg en de zorgverzekering via SZVK?  
**Antwoord:** De aanspraken op militaire gezondheidszorg wijzigen niet als u langer door werkt. U blijft regulier aanspraak maken op de militaire gezondheidszorg, inclusief de zorgverzekering via SZVK tot uw nieuwe datum LOM.
42. **Vraag:** Moet ik in de periode van langer doorwerken, blijven voldoen aan de militaire basis- / inzetbaarheidseisen zoals neergelegd in de "big 5" (dental fitness, vaccinaties, defensie conditieproef (DCP), militaire basisvorming (MBV), functioneringsgesprekken)?  
**Antwoord:** Ja. Uw aanstelling als militair wijzigt immers niet. U bent en blijft verplicht om aan de basis- / inzetbaarheidseisen, zoals verwoord in de "big 5", te blijven voldoen.
43. **Vraag:** Mag ik nog op uitzending en/of deelnemen aan oefeningen als ik kies om langer door te werken?  
**Antwoord:** Ja. U bent volledig inzetbaar als militair en mag/kan in die hoedanigheid gewoon blijven deelnemen aan uitzendingen en oefeningen. Wel bestaat de mogelijkheid dat bij missie's onder de vlag van de VN, een door de VN opgelegde leeftijdsbeperking van maximaal 55 jaar van toepassing is.
44. **Vraag:** Door langer doorwerken komt mijn datum LOM na de leeftijd van 58 jaar te liggen. Kan ik dan nog steeds gebruik maken van de mogelijkheid van inverdiene op mijn ontslagmoment vanwege mijn uitzendingen, zoals bedoeld in artikel 39c van het AMAR en wat zijn dan de effecten?  
**Antwoord:** De keuze om langer door te werken stelt u in staat om op termijn te kiezen voor de nDER. In de nDER wordt ook rekening gehouden met de mogelijkheid van inverdiene. Zolang het arbeidsvoorwaardenoverleg nog gaande is kunnen daar op dit moment geen nadere details over worden gegeven.
45. **Vraag:** Is de periode van langer doorwerken dezelfde periode als die voor mij geldt voor de ophoging van mijn AOW-leeftijd?  
**Antwoord:** Neen. De periode van langer doorwerken is een bijzondere regeling vooruitlopend op de nDER en heeft geen directe relatie met de periode waarmee uw AOW-leeftijd wordt opgehoogd. Uw definitieve AOW-leeftijd wordt door de rijksoverheid steeds vijf jaar daaraan vooraf vastgesteld op basis van de dan geldende levensverwachting. Met de nDER beoogt Defensie om uw UGM-uitkering aan te laten sluiten op uw (opgehoogde) AOW-leeftijd zodat geen AOW-hiaat meer ontstaat. Zolang het arbeidsvoorwaardenoverleg nog gaande is kunnen daar op dit moment echter nog geen nadere details over worden gegeven.

## VERLOF

46. **Vraag:** Ik heb mijn verlof reeds opgemaakt op grond van het feit dat ik de dienst zou verlaten in 2017. Kan ik daar nog op terugkomen ?  
**Antwoord:** Neen, dat is ook niet nodig. Het verlof dat u heeft opgenomen betrof immers verlof dat u t/m 2016 heeft opgebouwd. U bouwt vanaf 2017 opnieuw verlof op over de periode van langer werken.
47. **Vraag:** Blijf ik verlof opbouwen in deze periode als ik werkzaamheden verricht?  
**Antwoord:** Ja, indien u langer doorwerkt blijft uw reguliere verlofopbouw gehandhaafd.
48. **Vraag:** Ik heb reeds de opname van mijn resterende verlofgoed ingepland. Kan dat nog wel gewoon doorgaan?  
**Antwoord:** In principe wel. Voor 2017 ontvangt u overigens regulier

vakantieverlof. Stem uw verlofopname wel goed af met de aan u opgedragen passende werkzaamheden.

49. **Vraag:** Ik heb reeds een vakantie geboekt en aantoonbaar kosten gemaakt. Kom ik voor restitutie in aanmerking als ik kies voor langer doorwerken?

**Antwoord:** Voor de periode dat u langer doorwerkt heeft u regulier aanspraak op evenredig verloftegoed. Mogelijk dat uw verlof / vakantie gewoon kan doorgaan door opname van uw vakantieverlof in 2017. Stem uw verlofopname wel goed af met de aan u opgedragen passende werkzaamheden. In voorkomend geval en indien van toepassing dient u ook na te gaan of u uw vakantie alsnog kan annuleren en u uw gemaakte kosten krijgt gerestitueerd. Indien u inmiddels een vakantie heeft geboekt en aantoonbaar kosten heeft gemaakt terwijl annulering niet meer mogelijk is, kunt u een verzoek indienen dat afzonderlijk zal worden beoordeeld.

50. **Vraag:** Ik heb deeltijdverlof als militair, mag ik dit nu terugzetten naar 38 uur?

**Antwoord:** Neen. U behoudt de huidige aanspraak op deeltijdverlof.