



Aanwijzing SG A/925

Aanwijzing SG **A/925**
Datum **28 maart 2007**
Onderwerp **Uitvoering drugsbeleid Defensie**

Doelstelling van de aanwijzing

Het Defensie beleid ten aanzien van het gebruik van en handel in drugs is verwoord in de brief van de staatssecretaris van 16 april 1997. Mede met het oog op het toenemende gezamenlijk optreden tussen de defensieonderdelen, ziet deze aanwijzing op een geharmoniseerde uitvoeringspraktijk.

Het gebruik of aanwezig hebben van drugs, om welke reden dan ook, door militairen wordt niet getolereerd. Een direct en onvoorwaardelijk inzetbare krijgsmacht noodzaakt tot een scherp drugsbeleid, gelet op de negatieve effecten die drugs hebben op de inzetbaarheid. Ook vanuit een oogpunt van veiligheid van het personeel is het volstrekt ontoelaatbaar dat militairen drugs gebruiken, mede gelet op de lange tijd dat de werkzame stoffen actief zijn in het lichaam. Ook het feit dat het gezamenlijk gebruiken van drugs kan leiden tot een groepsbinding die is gebaseerd op negatieve gronden is een reden om actief op te treden tegen drugs binnen de krijgsmacht. Voorts is algemeen bekend dat drugshandel verbindingen heeft met andere vormen van criminaliteit. Ten slotte wordt het aanzien van het militaire ambt ernstig geschaad wanneer militairen zich op enigerlei wijze inlaten met drugs.

Het binnen of buiten het grondgebied van Nederland brengen, bereiden, bewerken, verwerken, verkopen, afleveren, verstrekken, vervoeren, aanwezig hebben, vervaardigen of gebruiken van hard- en softdrugs door militair personeel wordt dan ook niet getolereerd. Deze gedragingen zijn strafbare feiten en kwalificeren zich als wangedrag dan wel verregaande nalatigheid in de vervulling van de plichten.

1.1 Begripsbepalingen

Voor toepassing van dit beleid wordt verstaan onder:

- a. harddrugs: de in Lijst I behorende bij de Opiumwet voorkomende stoffen dan wel de stoffen aangewezen krachtens artikel 3a, vijfde lid, van die wet;
- b. softdrugs: de in Lijst II behorende bij de Opiumwet voorkomende stoffen dan wel de stoffen aangewezen krachtens artikel 3a, vijfde lid, van die wet;
- c. drugs gebruiken: het consumeren/tot zich nemen van hard- dan wel softdrugs;
- d. gebruikershoeveelheid softdrugs: tot en met 5 gram softdrugs.

Bij beantwoording datum, ons kenmerk en onderwerp vermelden.

Datum

Ons kenmerk

1.2 Sanctiebeleid

1. Hoofdregeel

Als hoofdregeel wordt voor ontslag voorgedragen de militair die binnen of buiten het grondgebied van Nederland:

- a. harddrugs of softdrugs bereidt, bewerkt, verwerkt, verkoopt, aflevert, verstrekt, vervoert, vervaardigt of zich daar op enigerlei wijze mee inlaat;
- b. harddrugs aanwezig heeft (ongeacht de hoeveelheid);
- c. meer dan een gebruikershoeveelheid softdrugs aanwezig heeft;
- d. in diensttijd¹ softdrugs - tot maximaal een gebruikershoeveelheid - aanwezig heeft of gebruikt;
- e. in privé-tijd softdrugs - tot maximaal een gebruikershoeveelheid - aanwezig heeft of gebruikt indien hij/zij is gekleed in uniform, het gebruik/bezit wordt geconstateerd op een militaire locatie of gebruik plaatsvindt met - of ten overstaan van - andere militairen;
- f. softdrugs aanwezig heeft of gebruikt, nadat hij of zij eerder schriftelijk is gewaarschuwd voor het plegen van deze handelingen.

Het ontslag wordt verleend wegens wangedrag of verregaande nalatigheid in de vervulling van zijn plichten (plichtsverzuim); de ontslaggronden als bedoeld in artikel 39, tweede lid, aanhef en onder l, respectievelijk k, van het Algemeen militair ambtenarenreglement. Dit ontslag wordt verleend zonder het predikaat 'eervol'.

Dit ontslag wordt in het algemeen vooraf gegaan door schorsing² in verband met het voornemen hem/haar ontslag te verlenen. De, ingevolge artikel 19 van het Inkomstenbesluit militairen respectievelijk artikel 36 van het Inkomstenbesluit burgerambtenaren defensie bevoegde functionaris, draagt er zorg voor dat de bezoldiging van de geschorste medewerker in verband met de schorsing wordt gekort, tenzij bijzondere omstandigheden zich daartegen verzetten.

2. Schriftelijke waarschuwing

Als regel wordt de militair van wie voor de eerste maal wordt aangetoond dat hij een gebruikershoeveelheid softdrugs aanwezig heeft dan wel softdrugs gebruikt, en waarbij geen relatie met de dienst is zoals bedoeld in punt 1, onder d en e, schriftelijk gewaarschuwd. In de waarschuwing wordt aangegeven dat een volgende overtreding van het drugsbeleid wordt gevolgd door schorsing en ontslag. Het voor de schriftelijke waarschuwing te hanteren format is als bijlage bij deze aanwijzing gevoegd.

¹ Onder diensttijd wordt in dit geval mede verstaan de periode dat personeel beschikbaar dient te zijn voor de uitoefening van de dienst en daarvoor door middel van een vergoeding of toelage wordt gecompenseerd (o.a. dienstreisvergoeding, VVHO-toelage, vaartoeelage, oefentoeelage).

² Militair: artikel 34, tweede lid, onderdeel b, van het AMAR

Burgerambtenaar: artikel 109, tweede lid, onderdeel b, van het BARD

Datum

Ons kenmerk

3. Bijzondere positie militair personeel Koninklijke Marechaussee

De positie van de Koninklijke Marechaussee als politieorganisatie van de krijgsmacht legt op de militairen van de Koninklijke Marechaussee een extra verantwoordelijkheid. Derhalve geldt voor hen de hierboven onder 2 weergegeven uitzondering op de hoofdregel niet. Wanneer bij een militair die behoort tot de Koninklijke Marechaussee wordt aangetoond dat hij op welke wijze dan ook softdrugs aanwezig heeft dan wel softdrugs gebruikt, volgt ontslag.

4. Bijzondere positie personeel geplaatst in het Caraïbisch gebied

Nederlands militair personeel speelt een grote rol in de drugsbestrijding in het Caraïbisch gebied. Het aanzien van het militaire ambt - en daarmee de geloofwaardigheid van die drugsbestrijding - loopt ernstige schade op indien niet wordt opgetreden tegen personeel dat zich op enigerlei wijze inlaat met drugs. Voor Nederlands militair personeel geplaatst in het Caraïbisch gebied geldt dan ook dat wanneer voor de eerste maal wordt aangetoond dat het zich inlaat met softdrugs op een manier waarvoor normaliter een waarschuwing volgt, naast de schriftelijke waarschuwing ook de maatregel van repatriëring wordt opgelegd. Voor militair personeel van de Koninklijke Marechaussee volgt echter in alle gevallen ontslag, conform hetgeen hierboven onder punt 3 is vermeld.

Strafrecht

Naast de hiervoor beschreven rechtspositionele maatregelen kan ook strafrechtelijk worden opgetreden. Hierbij is van belang dat voor militairen een stringenter opsporings- en vervolgingsbeleid geldt dan in het algemeen. In dit verband wijs ik u er op dat de commandant - op grond van artikel 78 van de Wet militair tuchtrecht - verplicht is onverwijld aangifte te doen bij een opsporingsambtenaar (van de Koninklijke Marechaussee) indien hij kennis heeft van een strafbaar feit. Het bewerken, verwerken, verkopen, afleveren, verstrekken, vervoeren, vervaardigen of aanwezig hebben van hard- of softdrugs is zo'n strafbaar feit. De commandant dient te handelen conform het bepaalde in de Richtlijnen voor commandanten betreffende opiumwettedelicten (MP11-55/1, 810) en conform het bepaalde in de aanwijzing SG A/868 (Eenvormige procedure voor het instellen van huishoudelijke onderzoeken).

Ook van het gebruik van drugs moet aangifte worden gedaan. Aan gebruik gaat immers het strafbaar gestelde "aanwezig hebben" vooraf.

1.3**Toepassing van dit beleid op het burgerpersoneel**

Het burgerpersoneel aangesteld bij het Ministerie van Defensie, ongeacht bij welk defensieonderdeel hij zijn werkzaamheden verricht, komt in het algemeen niet voor operationele inzet in aanmerking. Het staat evenwel vast dat het burgerpersoneel in belangrijke mate bijdraagt aan de processen die leiden tot de operationele inzetbaarheid van de krijgsmacht. Vanwege deze nauwe relatie is het evident dat het binnen of buiten het grondgebied van Nederland aanwezig hebben, gebruiken, bereiden, bewerken, verwerken, verkopen, afleveren, verstrekken, vervoeren, vervaardigen van hard of softdrugs of zich daar op enigerlei wijze mee inlaten, ongeacht de vraag of dit gebeurt binnen of buiten een defensielocatie evenmin wenselijk is.

Datum

Ons kenmerk

Wanneer dergelijke gedragingen in het verlengde liggen van de functie-uitoefening of, indien zij buiten het kader van de functievervulling plaatsvinden en het belang van het Ministerie van Defensie schaden, kunnen zij als plichtsverzuim in de zin van artikel 99 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie (BARD) worden aangemerkt en met een in de omstandigheden passende sanctie, als opgenomen in artikel 100 van het BARD, te worden bestraft waarbij de sanctie in proportie met de gedraging dient te zijn.

1.3.1 **Voorlichting**

1.3.2 Aan dit drugsbeleid dient al voor de aanstelling bekendheid te worden gegeven. Hiertoe wordt bij de sollicitatiebescheiden die aan de aspirant-defensiemedewerker worden toegezonden een folder omtrent het binnen Defensie geldende drugsbeleid gevoegd.

In de initiële opleiding en bij vervolgoopleidingen dient aandacht aan het drugsbeleid te worden besteed. De hoofden van de defensieonderdelen dragen zorg voor blijvende aandacht voor het drugsbeleid zodat dit bij een ieder bekend is.

Informatie-eigenaar, inwerkingtreding en bekendstelling

Informatie-eigenaar van deze aanwijzing is de Hoofddirecteur Personeel. De volgende beleidsbrieven worden ingetrokken:

- De brief met nummer S 21229 van de bevelhebber der zeestrijdkrachten van 17 mei 1993;
- De brief met nummer JZ / 1998 / 8995 van de bevelhebber der landstrijdkrachten van 7 april 1998;
- De brief met nummer B96.056.646 / 2078 van de bevelhebber der luchstrijdkrachten van 20 augustus 1996;
- De brief met nummer 20.935 / 26839) van de commandant der Koninklijke Marechaussee van 3 juli 1996.

Deze aanwijzing treedt in werking met ingang van de dag volgende op de dag van publicatie op het intranet. Van publicatie wordt mededeling gedaan in de Defensiekrant en in de periodieken van de defensieonderdelen.

De Secretaris-Generaal

w.g.

drs. A.H.C. Annink